

**UNIVERSITE SIDI MOHAMED BEN ABDELLAH  
FACULTE DES SCIENCES ET TECHNIQUES FES  
DEPARTEMENT D'INFORMATIQUE**



**Projet de Fin d'Etudes**

**Licence Sciences et Techniques Génie Informatique**

---

**Application de la gestion des ressources  
Humaines**

---



**Lieu de stage : Province de TAZA**

**Réalisé par :**  
Farah Bouzaffour

**Encadré par :**  
Pr. Ilham.Chaker

**Soutenu le 11/06/2016 devant le jury composé de :**

Pr.Ouzaref  
Pr. A.Bouchaba  
Pr. Ilham.Chaker

**Année Universitaire 2015-2016**

# Dédicace

*A ma très chère mère*

*Affable, honorable, aimable : Tu représentes pour moi le symbole de la bonté par excellence, la source de tendresse et l'exemple du dévouement qui n'a pas cessé de m'encourager et de prier pour moi.*

*Ta prière et ta bénédiction m'ont été d'un grand secours pour mener à bien mes études. Aucune dédicace ne saurait être assez éloquente pour exprimer ce que tu mérites pour tous les sacrifices que tu n'as cessé de me donner depuis ma naissance, durant mon enfance et même à l'âge adulte.*

*A mon très cher père*

*Aucune dédicace ne saurait exprimer l'amour, l'estime, le dévouement et le respect que j'ai toujours eu pour vous.*

*Rien au monde ne vaut les efforts fournis jour et nuit pour mon éducation et mon bien être. Ce travail est le fruit de tes sacrifices que tu as consentis pour mon éducation et ma formation, A mes chers frères, A ma famille et tous mes ami(e)s, A tous ceux qui m'aiment.*

# Remerciements

Il m'est agréable de m'acquitter d'une dette de reconnaissance auprès de toutes les personnes, dont l'intervention au cours de ce projet, a favorisé son aboutissement. Je remercie mes chers parents pour leur amour et les efforts qu'ils ont fait pour mon éducation et ma scolarisation.

Mes remerciements les plus sincères vont Madame **ILHAM CHAKER**, mon encadrante, pour l'accueil qu'il m'a réservé ainsi que pour ses précieux conseils et ses directives tout au long de ce travail.

Que les membres de jury trouvent ici l'expression de mes reconnaissances pour avoir accepté de juger notre travail.

Ainsi Tous les enseignants du département Génie Informatique après ces années d'études.

Je tiens aussi à remercier tout le personnel de la Province que j'ai côtoyé, pour son accueil, son soutien et l'aide qu'il a pu m'apporter dans mon stage,

Et tout particulièrement, à mon tuteur de stage Monsieur Bouharrou Pour le temps qu'il m'a accordé et pour son aide durant la période De stage.

Je souhaite que ce travail soit à la hauteur du niveau estimé. Enfin, veuillez accepter membres du jury, toutes mes reconnaissances

## Table des matières

Table des figures.....	5
Liste des abréviations .....	6
Introduction générale.....	7
Chapitre I Contexte général du projet .....	8
I. Présentation du lieu de stage.....	9
II Présentation du projet .....	10
Chapitre II Analyse et conception .....	14
II. Modèle statique .....	20
Chapitre III Réalisation de l'application .....	21
I. Les outils de développement .....	22
II. Principales interfaces graphiques .....	26
Conclusion générale .....	32
Bibliographie et webographie .....	33

# Table des figures

Figure1 : Organigramme de service .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Figure2 : Exemple d'une table des promotion .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Figure3 : Exemple d'une table des avancements d'échelon....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Figure4 : Exemple d'une fiche de renseignement .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Figure5 : Diagramme de cas d'utilisation .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Figure6: Diagramme de séquence « <i>authentification</i> ».....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>
Figure7 : Diagramme de séquence« ajouter fonctionnaire».....	18
Figure8 : Diagramme de séquence« Modifier fonctionnaire».....	18
Figure9: Diagramme de séquence«Supprimer fonctionnaire» .....	19
Figure10: Diagramme de séquence«Rechercher par nom».....	19
Figure11: Diagramme de classe .....	20
Figure12: Authentification .....	26
Figure13:Message d'une fausse authentification .....	27
Figure14 :Page d'accueil .....	27
Figure15 :Page De modification de mot de passe .....	28
Figure16 :Ajout d'un fonctionnaire.....	28
Figure17 :Modification d'un fonctionnaire .....	29
Figure18 :Suppression d'un fonctionnaire .....	29
Figure19 :Consultation du fonctionnaire.....	30
Figure20 :Consultation de promotion par examen d'aptitude professionnelle(6ans d'ancienneté) .....	30
Figure21 :Consultation de promotion par concours d'ancienneté (10 ans d'ancienneté)	30
Figure22 :Consultation des avancements d'échelons.....	31
Figure23 :Fiche de renseignement .....	31

## Liste des Abréviations :

- FSTF : Faculté des Sciences et Technique Fès.
- W3C : World Wide Web Consortium.
- UML : Langage Unifié pour la Modélisation objet.
- PHP : HyperText Preprocessor.
- HTML : HyperText Markup Language.
- CSS : Cascading Style Sheet (feuilles de style).
- JS : JavaScript.
- PMA : PhpMyAdmin.

# Introduction générale :

Le stage apparaît comme un élément très important dans la mesure où il permet de faire adapter le stagiaire avec son futur environnement (le marché du travail), de lui offrir une possibilité d'élargir ses connaissances théoriques et de mettre en pratique son savoir.

C'est dans ce cadre que j'ai effectué mon stage au sein de la province de TAZA du 04 Avril au 04 Juin 2016 dans le service des ressources humaines.

Durant la période de stage, mon objectif était la réalisation d'une application web pour la gestion des ressources humaines au sein de la province.

Ce rapport présente une idée sur cette période de stage, il comporte 3 chapitres :

- Premier chapitre : sera consacré à la présentation du projet et son organisation.
- Deuxième chapitre : contient l'analyse et conception de l'application.
- Troisième et dernier chapitre : parle de la réalisation du projet.

# chapitre I

## contexte general du projet

Ce chapitre situe le projet dans son contexte général, en commençant par une brève présentation de l'organisme d'accueil, de son organigramme et de ses services, Il introduit par la suite le travail demandé dans ce projet, Ainsi que la méthodologie suivie pendant son mise en œuvre.

## I. Présentation du Lieu De Stage :

La province de Taza est située au centre de la région Taza Al Hoceima Taounate, Délimitée au nord par les d'Al Hoceima et de Nador, au sud par la province de Boulemane, à l'est Par la wilaya d'Oujda et à l'ouest par la wilaya de Fès, La province de Taza s'entend sur une superficie De 14, 408,5 km.

Elle est caractérisée par quatre régions naturelles distinctes :

- La région rifaine : située au nord avec un relief à prédominance de collines et chaînes de montagnes

Pouvant dépasser les 2000m d'altitudes

- La région pre-rifaine : elle s'étend au sud du rif vers la plaine de saïs cette région englobe des collines Avec des petites plaines de superficies plus au moins importantes localisées essentiellement sur la vallée d'Inaouen Tahla et oued Amlil
- La vallée de Moulouya : située à l'est, elle est constituée par des plaines centrées autour de Guercif.
- La région sud : cette zone est traversée par la chaîne du moyen atlas, ce qui donne au relief un aspect

Accidenté avec des chaînes de montagnes dont l'altitude dépasse les 250.

### ✓ Organigramme du service

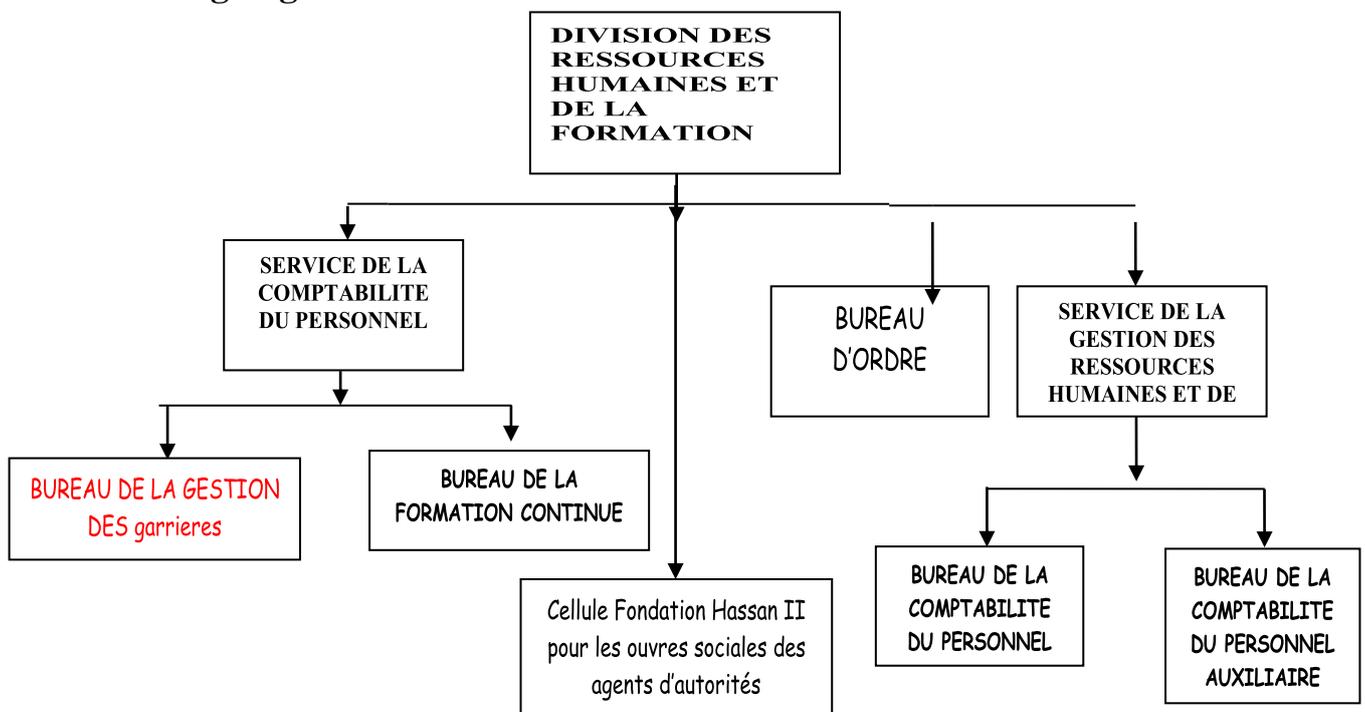


Figure1 : Organigramme du service

## II-Présentation du projet

### 1. Description de l'existant

Durant ces 3 mois du stage que j'ai effectué à la province de Taza, au service des ressources humaines qui gère 3 types des fonctionnaires (propre, Mis à la disposition, détaché), j'étais amenée à faire une petite application dans le but de gérer ce service, cette dernière sera utiliser par le seul acteur (chef de service).

- ✓ Chef de service : C'est le seul et le principal acteur dans ce projet,
- Il peut enregistrer un fonctionnaire en saisissant ses informations (CNI, nom, prénom, adresse....) en utilisant Microsoft Excel, le modifier en cas d'erreur et le supprimer.
- Effectuer les promotions :

Promotion : c'est la différence entre la date actuelle et la date d'ancienneté de grade du fonctionnaire, il y a 2 types de promotion :

- Promotion par examen d'aptitude professionnelle

Si la différence entre la date actuelle et la date d'ancienneté de grade est supérieure ou égale à 6 ans, le fonctionnaire sera intégré dans la table de promotion par examen d'aptitude professionnelle.

- Promotion par concours d'ancienneté.

Si la différence entre la date actuelle et la date d'ancienneté de grade est supérieur ou égale à 10 ans le fonctionnaire sera intégré dans la table de Promotion par concours d'ancienneté.

Projet de Tableau d'avancement de grade concernant le personnel relevant du budget du conseil Provincial de Taza au titre de l'année 2015																			
Ancienne situation											Nouvelle situation					Decision			
Grade: Administrateur M.I											Grade: Administrateur principal M.I								
N°	n° CNI	Prénom	Nom	Date de Naissance	Affectation	Date de Nomination	Echelle	Classe	Echelon	Indice	Date Effet Echelon	Date de Nomination	Echelle	Classe	Echelon	Indice	Date Effet Echelon		
1	Z 169736	SEMAE		09/12/1972	Division des affaires rurales	30/12/2008	11	Unique	Excep.	704	03/02/2014	01/01/2015	HE	Unique	1	704	03/02/2014	Promue	
2	VA 148	KHADJJA		1966	Secrétariat Général - Province de Taza	01/01/2010	11	Unique	Excep.	704	01/05/2014	01/01/2015	HE	Unique	1	704	01/05/2014	Promue	
3	Z 118901	ABDELHADI		25/02/1966	Division des collectivités locales	14/01/2010	11	Unique	Excep.	704	01/02/2014	-	-	-	-	-	-	-	Ajourné
4	Z 118070	ZINEB		05/12/1967	Pachalik de Taza 4* Annexe Administrative	14/01/2010	11	Unique	10	639	01/01/2015	-	-	-	-	-	-	-	Ajourné
5	Z 112960	EL MAHDI		01/01/1967	Division des collectivités locales	20/02/2010	11	Unique	10	639	25/05/2013	-	-	-	-	-	-	-	Ajourné
6	Z 146505	AZIZ		24/05/1969	Division des collectivités locales	20/02/2010	11	Unique	10	639	01/12/2015	-	-	-	-	-	-	-	Ajourné
7	Z 157206	AZIZ		01/01/1970	Division des affaires intérieures	26/11/2010	11	Unique	8	578	01/06/2014	-	-	-	-	-	-	-	Ajourné

Figure2 : Exemple d'une table des promotions

- Effectuer les avancements d'échelons pour chaque fonctionnaire :
  - Avancement d'échelon : c'est la différence entre la date actuelle et la date d'échelon d'un fonctionnaire
    - Si la différence entre la date actuelle et la date d'échelon est supérieure à 1 an et l'échelon égal à 1 donc le fonctionnaire aura l'échelon 2.
    - Si la différence entre la date actuelle et la date d'échelon est supérieure à 1 an et l'échelon égal à 2 donc le fonctionnaire aura l'échelon 3, Ainsi de suite jusqu'à l'échelon 10.

Projet de Tableau d'avancement d'échelon concernant le personnel relevant du budget du conseil Provincial de Taza au titre de l'année 2015

Grade : Administrateur MI

Aff	n° CNI	Prénom	Nom	Affectation	Ancienne Situation				Note	Cote	Nouvelle Situation				Décision
					Classe	Echelon	Indice	Date Effet Echelon			Classe	Echelon	Indice	Date Effet Echelon	
1	Z 274259	HANANE	MOUTTAKI	Province de Taza - Division des affaires intérieures	1ère	6	509	01/08/2014	19,75	1	2ème	7	542	01/09/2014	Promu (e)
2	Z 274818	BELHADJ	BELHADJ	Province de Taza - Pachaik de Taza 4° Annexe Administrative	2ème	8	578	02/12/2013	18	24	2ème	9	610	02/12/2015	Promu (e)
3	F 511885	MIMOUNA	EL ARQOUBI	Province de Taza - Division de l'urbanisme et de l'environnement	2ème	8	578	01/08/2013	19,75	24	2ème	9	610	01/08/2015	Promu (e)
6	C 482461	SAMIFA	EL MANSOUR	Province de Taza - Pachaik de Taza 4° Annexe Administrative	2ème	7	542	01/12/2013	19	24	2ème	8	578	01/12/2015	Promu (e)
7	Z 146505	AZIZ	LAHRACH	Province de Taza - Division des collectivités locales	2ème	8	578	01/12/2013	19	24	2ème	9	610	01/12/2015	Promu (e)
4	Z 252742	SIHAME	TOUZANI	Province de Taza - Secrétariat général - Province de Taza - Cellule Fondation Hassan II POAA	2ème	9	610	01/06/2013	19,5	24	2ème	10	639	01/06/2015	Promu (e)
4	Z 252742	SIHAME	TOUZANI	Province de Taza - Secrétariat général - Province de Taza - Cellule Fondation Hassan II POAA	2ème	10	639	01/06/2015	19,5	1	2ème	Excp	704	01/07/2015	Promu (e)
5	Z 133236	FARIDA	SAHLI	Province de Taza - Pachaik de Taza 4° Annexe Administrative	2ème	9	610	26/10/2013	18	24	2ème	10	639	26/10/2015	Promu (e)
5	Z 133236	FARIDA	SAHLI	Province de Taza - Pachaik de Taza 4° Annexe Administrative	2ème	10	639	26/10/2015	18	1	2ème	Excp	704	26/11/2015	Promu (e)
8	Z 118070	ZINEB	EL YAAGOUBI	Province de Taza - Pachaik de Taza 4° Annexe Administrative	2ème	9	610	01/01/2013	19	24	2ème	10	639	01/01/2015	Promu (e)

**Figure3 : Exemple d'une table des avancements d'échelons**

- Editer une fiche de renseignement qui contient les données du fonctionnaire et l'imprimer

Royaume du Maroc	
Ministère de l'intérieur	
Province de Taza	
Secrétariat général	
Division des ressources humaines et de la formation continue	
Fiche de Renseignements	
<b>Etat civil :</b>	
Nom : .....	
Prénom : ABDELLAZIZ	
Date et lieu de naissance : .....	Lieu de naissance : Bouadel - Province de Taounate
Province ou Préfecture : TAZA	
N° CNI : C .....	
Adresse : ..... - Taza	
Situation de famille : Marié + 4 enfants	
<b>Données administratives :</b>	
Budget de rattachement : Budget Général	
Affectation actuelle : Division des affaires économiques et de la coordination, secrétariat général, province de Taza,	
Fonction : Chef du Service de l'action économique et du contrôle ; à la division des affaires économiques et de la coordination.	
Grade: Administrateur pl	

**Figure4 : Exemple d'une fiche de renseignements**

## 2-Critique de l'existant :

Le service de ressources humaines possède trois types de fonctionnaires  
Chaque type contient un nombre important de fonctionnaires, le chef de service effectue

Les opérations qui sont notées dans la partie précédente, ceci pose un véritable problème au niveau de l'organisation des informations, ainsi au niveau des promotions et des échelons.

Actuellement, ce service est géré avec l'outil Microsoft Excel d'une manière quasi manuelle, cet outil est un peu compliqué dans son utilisation, de plus il est lent dans la recherche et le listage.

Cette méthode de travail provoque un nombre important de problèmes tels que :

- Problème de modification et d'ajout et de suppression des fonctionnaires.
- Problème de sécurité : n'importe quelle personne peut accéder aux informations (secret professionnel).
- Problème d'échelon et promotion : difficulté au niveau de calcul.

Ces problèmes engendrent :

- Une anarchie dans le travail.
- Une perte de temps.

- une mauvaise coordination entre les services (perturbation dans les données des promotions et des échelons qui seront utilisées dans un autre service.

### **3-la solution proposée :**

La résolution de ces problèmes consiste à développer une application web pour améliorer la gestion au service des ressources humaines, L'application va être développée par PHP en utilisant Entreprise Architecte pour la partie conception.

Cette application fera gagner un temps colossal et rendra le travail plus organisé. On va transformer la méthode de travail classique et statique en une autre dynamique.

L'application va garantir un traitement automatisé de ces procédures décrites ci-dessus en utilisant des interfaces graphiques simples et faciles à comprendre et qui va en particulier :

- ✓ Organiser le travail de chef de service.
- ✓ Permettre au chef de service de rechercher l'information en un temps réduit.
- ✓ Assurer l'utilisation de l'application d'une façon plus sécurisée.

La solution proposée sera détaillée dans les chapitres qui suivent.

# chapitre II

## Analyse et conception

Dans ce chapitre, les objectifs de l'application vont être présentés, ainsi que l'identification des fonctionnalités du système vont être projetées dans un diagramme des cas d'utilisation.

## I. Analyse des besoins

### 1 .L'acteur du système

Dans notre système il y a un seul acteur qui est :

- **Le chef de service** : C'est le responsable du service des ressources humaines. Les principales interactions avec le système sont :

- Authentification
- Configuration
  - Ajout/Modification d'un fonctionnaire
  - Suppression d'un fonctionnaire
- Affichage
  - Lister les informations des fonctionnaires
  - Lister Les promotions
  - Lister Les avancements d'échelons
  - Lister la fiche de renseignement de chaque fonctionnaire en

saissant son NOM

### 2. Diagramme de cas d'utilisation

#### ❖ Définition

Le diagramme de cas d'utilisation montre les interactions fonctionnelles entre les acteurs et le système à l'étude.

**Acteur** : rôle joué par un utilisateur humain ou un autre système qui interagit directement avec le système étudié. Un acteur participe à au moins un cas d'utilisation.

**Cas d'utilisation (use case)** : ensemble de séquences d'actions réalisées par le système produisant un résultat observable intéressant pour un acteur particulier. Collection de scénarios reliés par un objectif utilisateur commun.

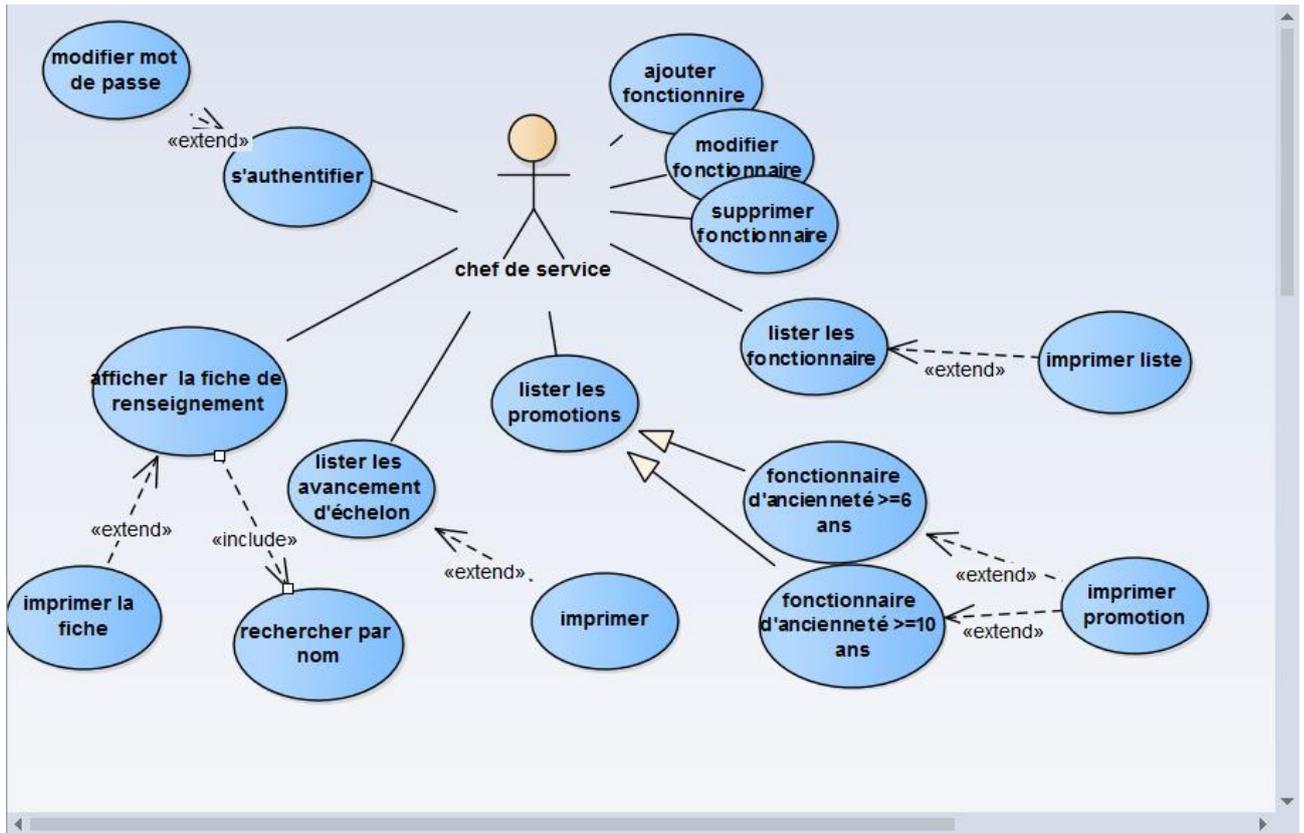


Figure 5: diagramme de cas d'utilisation

### 3-Identification des messages :

Cas d'utilisation	Message émis/reçu
Ajouter fonctionnaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Emis:</b> Ajouter les informations des fonctionnaires</li> <li>➤ <b>Reçus:</b> Confirmation.</li> </ul>
Modifier fonctionnaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Emis:</b> Modifier fonctionnaire</li> <li>➤ <b>Reçus:</b> Confirmation.</li> </ul>
Supprimer fonctionnaire	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Emis:</b> Entrer CNI/supprimer</li> <li>➤ <b>Reçus:</b> Confirmation.</li> </ul>
Authentification	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Emis:</b> Authentification ET accès au compte.</li> <li>➤ <b>Reçus :</b> demande d'authentification et connexion</li> </ul>
Renseignement	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Emis:</b> Entrer Nom</li> <li>➤ <b>Reçus :</b> Affichage de fiche de renseignement</li> </ul>

Avancement d'échelon	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Emis: consulter la page concernant les avancements</li> <li>➤ Reçus: Affichage du tableau des avancements</li> </ul>
Promotion	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Emis: Consulter la page concernant la promotion</li> <li>➤ Reçus: Affichage du tableau de promotion</li> </ul>

#### 4 .Diagramme de séquence :

##### ❖ Définition

Le diagramme de séquences permet de cacher les interactions d'objets dans le cadre d'un scénario d'une utilisation, un souci de simplification, on représente l'acteur principal à gauche du diagramme, et les acteurs secondaires éventuels à droite du système. Le but étant de décrire comment se déroulent les actions entre les acteurs ou objets.

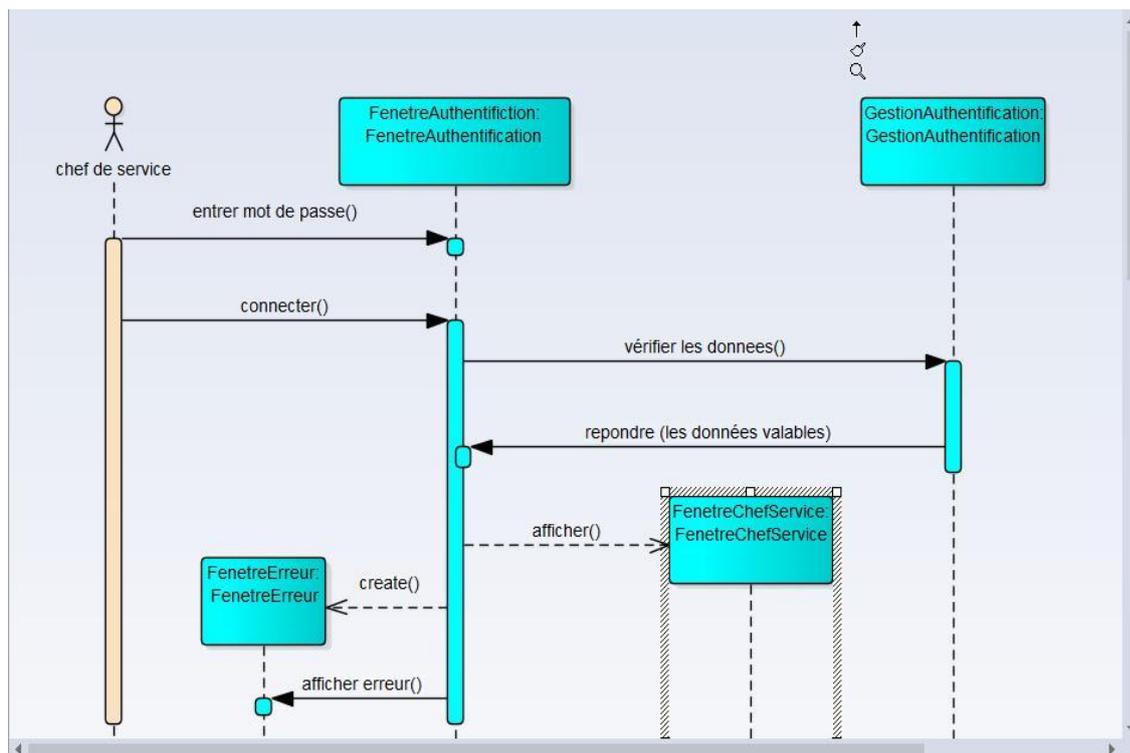


Figure6: Diagramme de séquence « authentification ».

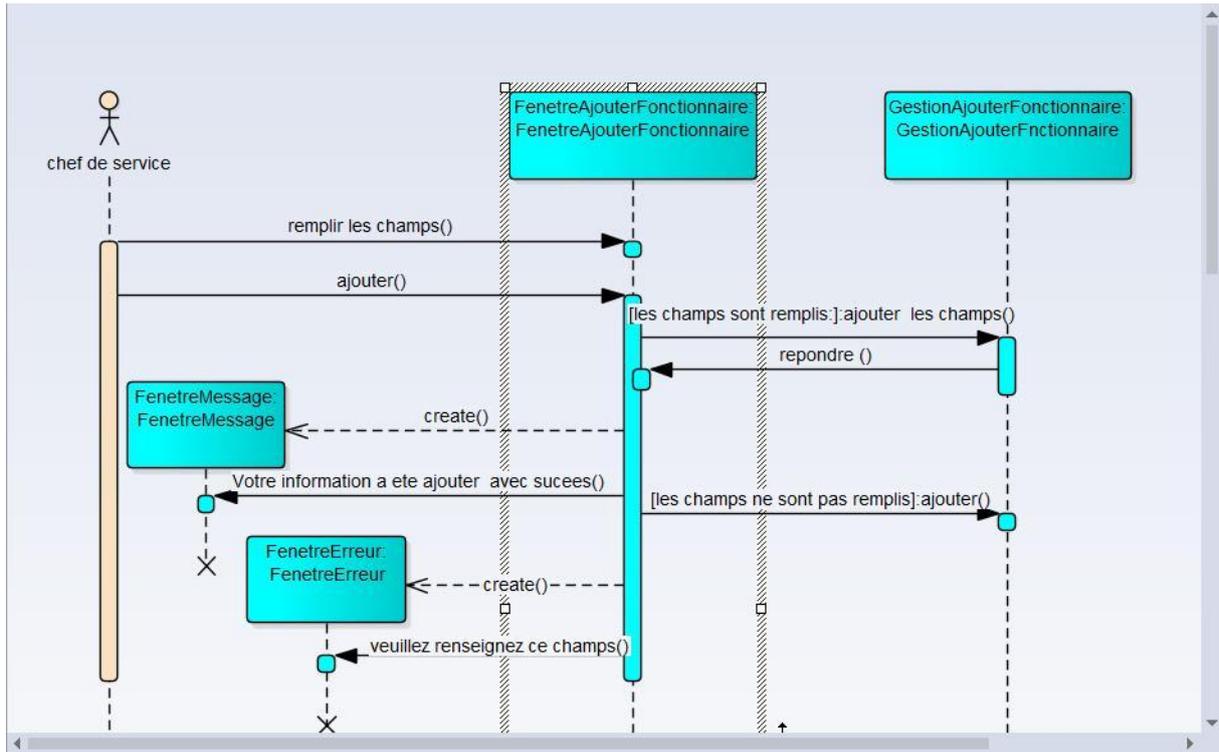


Figure7 : Diagramme de séquence « «Ajouter fonctionnaire » ».

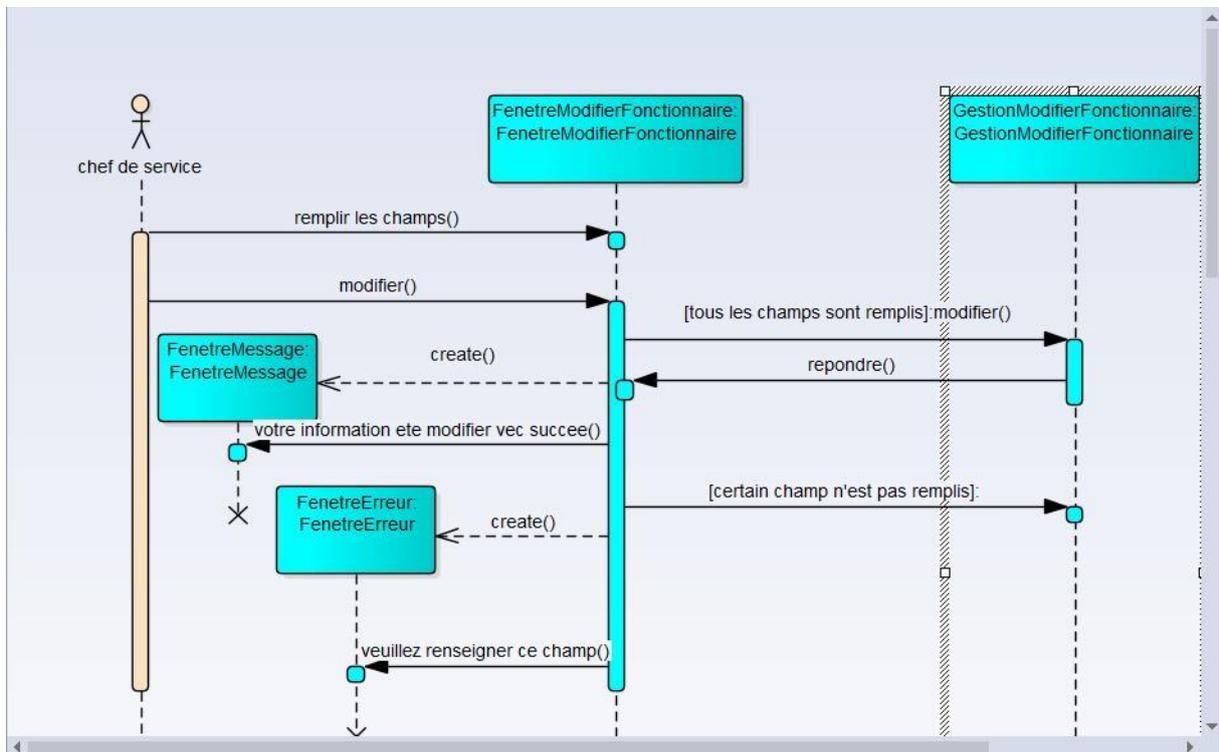


Figure8 : Diagramme de séquence « «Modifier fonctionnaire » ».

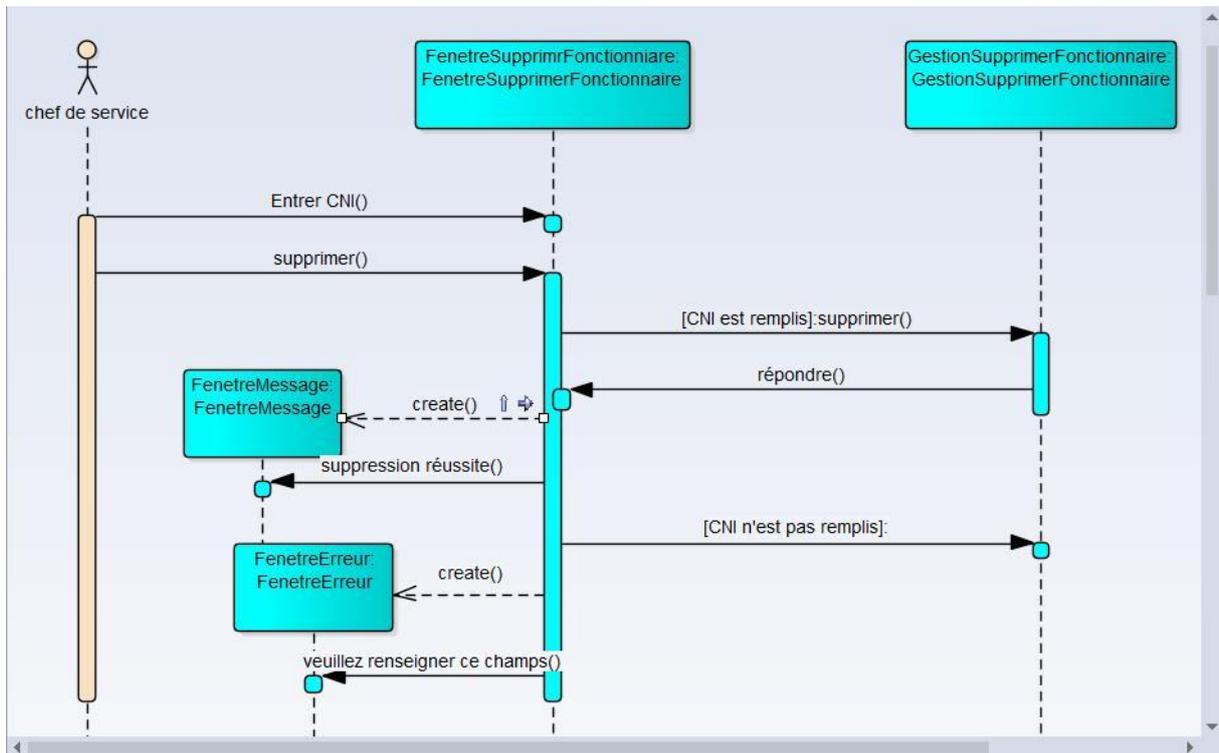


Figure9 : Diagramme de séquence « Supprimer fonctionnaire ».

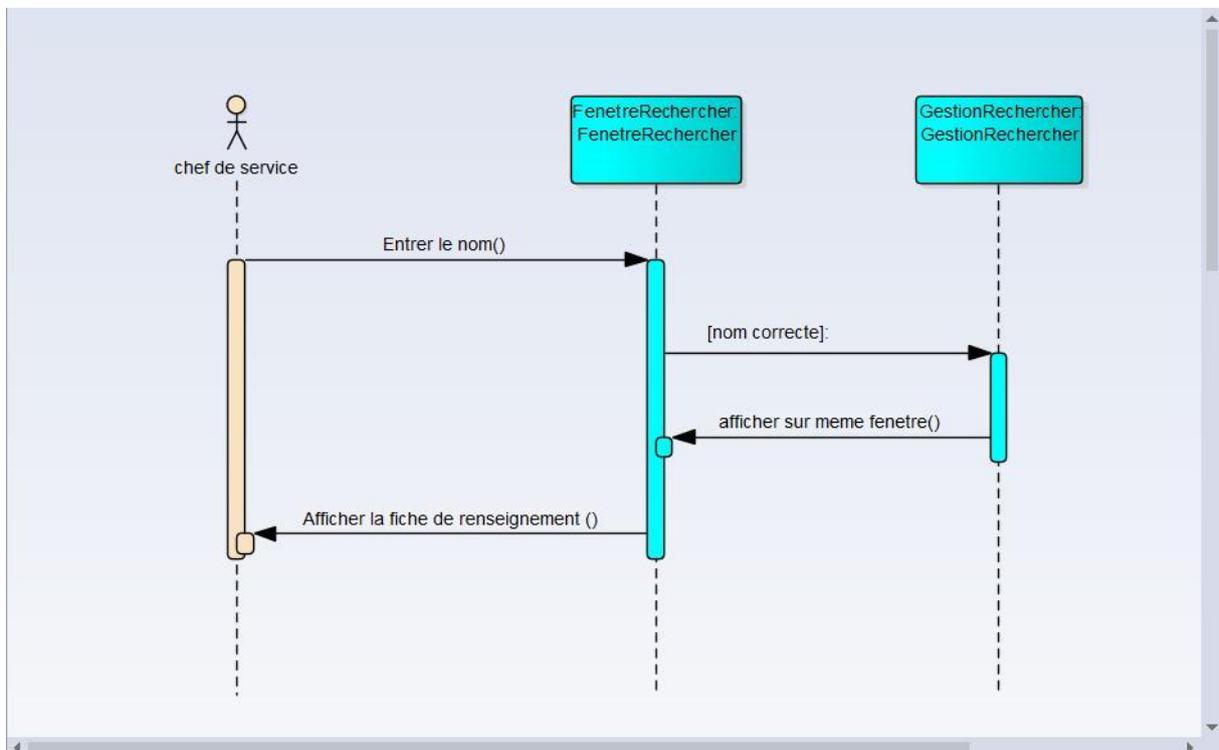


Figure10: Diagramme de séquence « Rechercher par nom ».

## II Modèle statique:

### 1. Diagramme de classe:

#### ❖ Définition

Le diagramme de classes est un schéma utilisé en génie logiciel pour présenter les classes et les interfaces des systèmes ainsi que les différentes relations entre celles-ci. Ce diagramme fait partie de la partie statique d'UML car il fait abstraction des aspects temporels et dynamiques

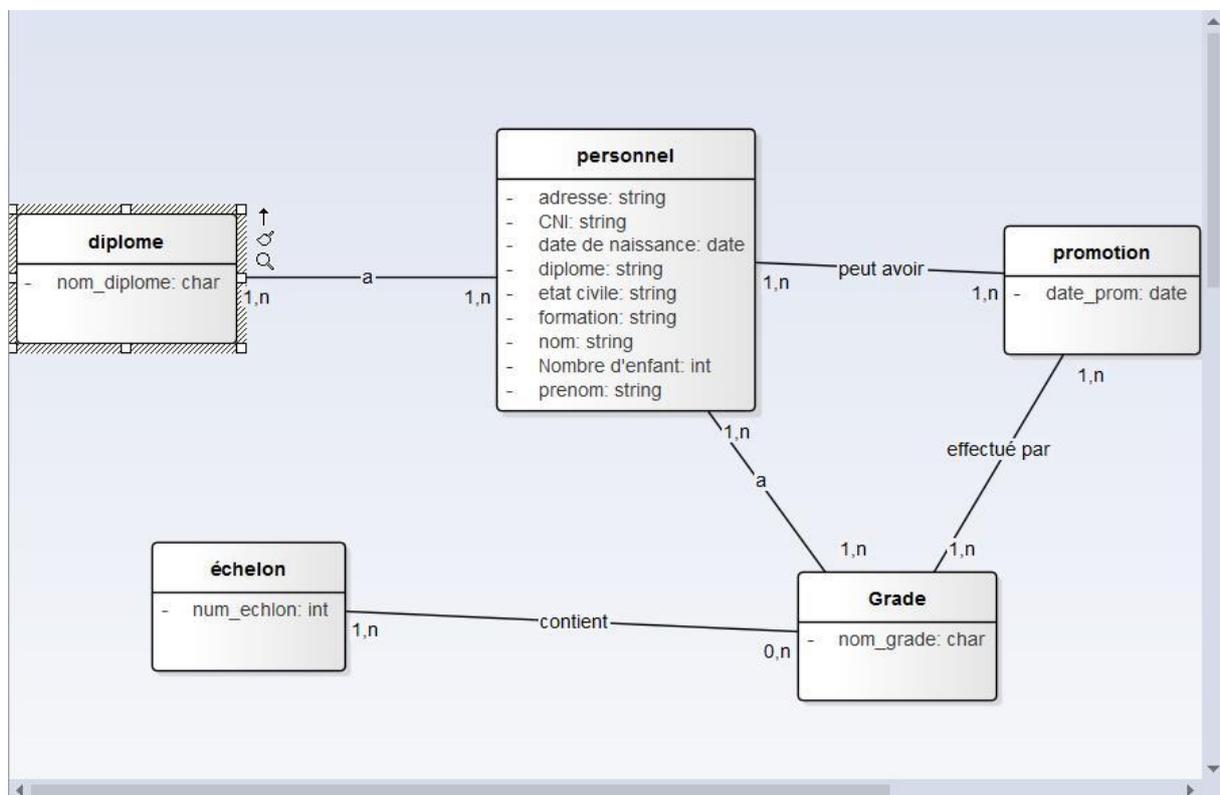


Figure 11 : Diagramme de classe

# chapitre III

## Réalisation de l'application

Après avoir achevé l'étape de conception de l'application, la partie réalisation et implémentation se manifeste, dans laquelle on s'assure que le système est prêt pour être exploité par les utilisateurs finaux. A la fin de ce chapitre, les objectifs doivent avoir été atteints et le projet doit être clos.

## I. Les outils de développement :

### 1 Logiciel de conception Enterprise Architect

➤ Définition :

Enterprise Architect est un outil de création de modèles dont le langage est l'UML ou Langage de Modèle Unifié. Le programme est utilisé dans les domaines de la finance, du développement de logiciel et de système.



### 2. WampServer : [2]

- Définition : est une plateforme de développement Web de type WAMP, permettant de faire fonctionner localement (sans se connecter à un serveur externe) des scripts PHP. WampServer n'est pas en soi un logiciel, mais un environnement comprenant deux serveurs (Apache et MySQL), un interpréteur de script (PHP), ainsi que PhpMyAdmin pour l'administration Web des bases MySQL.



### 3. HTML5: [3]

- Définition : **HTML5** (*HyperText Markup Language 5*) est la dernière révision majeure d'HTML (format de données conçu pour représenter les pages web).



### 4. CSS: [4]

- Définition : les feuilles de style (en anglais «Cascading Style Sheet », abrégé CSS) Sont un langage qui permet de gérer la présentation d'une page Web, Le langage CSS Est une recommandation du W3C, au même titre que HTML.



## 5. PHP: [5]

- Définition :est un langage de programmation libre principalement utilisé pour produire des pages Web dynamiques via un serveur HTTP, mais pouvant également fonctionner comme n'importe quel langage interprété de façon locale. PHP est un langage impératif orienté objet comme C++.

PHP	
	
<b>Apparu en</b>	1994
<b>Auteur</b>	Rasmus Lerdorf
<b>Développeurs</b>	The PHP Group
<b>Dernière version</b>	5.6.9 <a href="#">[14 mai 2015]</a> [+/-]
<b>Paradigmes</b>	Impératif, orienté objet, fonctionnel, procédural, réflexif. Langage interprété
<b>Typage</b>	Dynamique, Faible
<b>Influencé par</b>	Perl C/C++ Java
<b>Système d'exploitation</b>	Multi-plateforme
<b>Licence</b>	Licence libre

## 6. JS: [6]

- Définition : est un langage de programmation de scripts principalement employé dans les pages web interactives mais aussi pour les serveurs<sup>2</sup>. C'est un langage orienté objet à prototype, c'est-à-dire que les bases du langage et ses principales interfaces sont fournies par des objets qui ne sont pas des instances de classes, mais qui sont chacun équipés de constructeurs permettant de créer leurs propriétés, et notamment une propriété de prototypage qui permet d'en créer des objets héritiers personnalisés. En outre, les fonctions sont des objets de première classe.

JavaScript	
<pre>&lt;script type="text-javascript" var lname = "William"; var lname = "Clinton"; var nation = "U.S.A."; var parties = new Array(); parties[0] = "Democratic"; parties[1] = "Republican"; &lt;/script&gt;</pre>	
<b>Apparu en</b>	1995
<b>Auteur</b>	Brendan Eich
<b>Développeurs</b>	Netscape Communications Corporation, Mozilla Foundation
<b>Dernière version</b>	1.8.5  (22 mars 2011) [+/-]
<b>Paradigme</b>	Multi-paradigme
<b>Typage</b>	dynamique, faible
<b>Normes</b>	ECMA-262 ISO/CEI 16262
<b>Dialectes</b>	JavaScript, JScript, ECMAScript
<b>Influencé par</b>	Self, Scheme <sup>1</sup> , Perl, C, Java, Python
<b>A influencé</b>	JScript, JScript .NET, Objective-J, TIScript
<b>Implémentations</b>	SpiderMonkey, Rhino, KJS, JavaScriptCore, V8

## 7. PMA: [7]

- **Définition :** est une application Web de gestion pour les systèmes de gestion de base de données MySQL réalisée en PHP .



## 8. Notepad++:

*est un éditeur de texte générique codé en C++, qui intègre la coloration syntaxique de code source pour les langages et fichiers C, C++, Java, C#, XML, HTML, **PHP**, **JavaScript**, makefile, art ASCII, doxygen, .bat, MS fichier ini, ASP, Visual Basic/VBScript, **SQL**, Objective-C, **CSS**, Pascal, Perl, Python, R, MATLAB, Lua, TCL, Assembleur, Ruby, Lisp, Scheme, Properties, Diff, Smalltalk, PostScript et VHDL ainsi que pour tout autre langage informatique, car ce logiciel propose la possibilité de créer ses propres colorations syntaxiques pour un langage quelconque.*



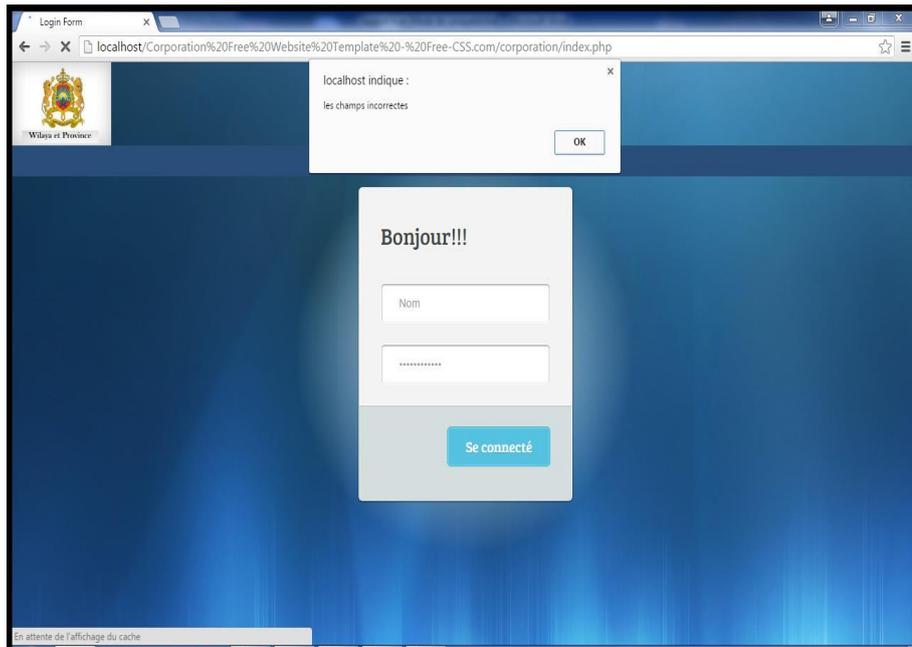


Figure13 : Message d'une fausse authentification.

### 3. Accueil

La page d'accueil permet au chef de service d'accéder à ses principales fonctions.



Figure14 : page d'accueil.

### 4. Modification de mot de passe :

Si le chef de service veut modifier le mot de passe, il va saisir le nouveau mot de passe.

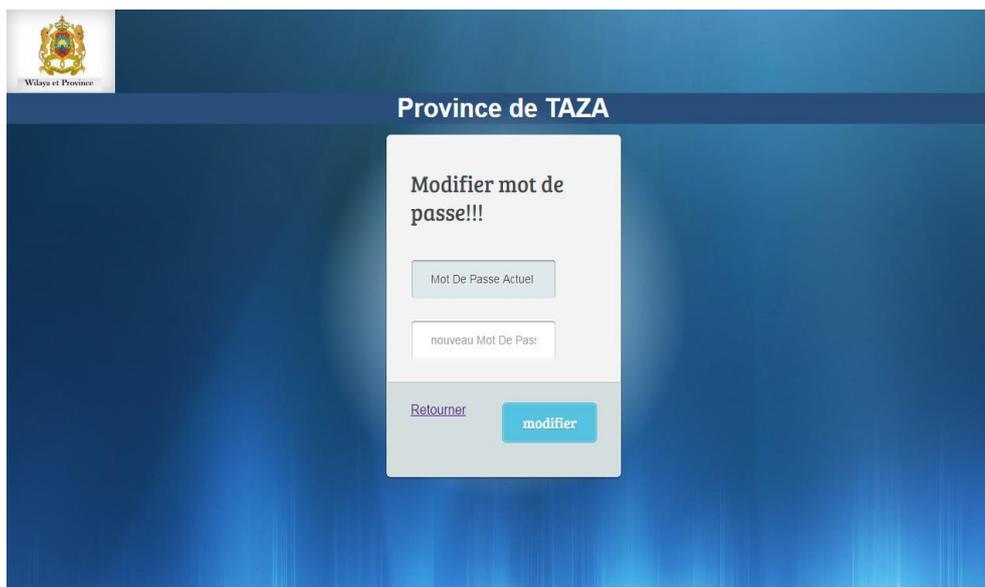


Figure15 : Page de modification de mot de passe

#### 5. L'ajout du fonctionnaire :

Le chef de service peut ajouter un fonctionnaire en saisissant ses informations.

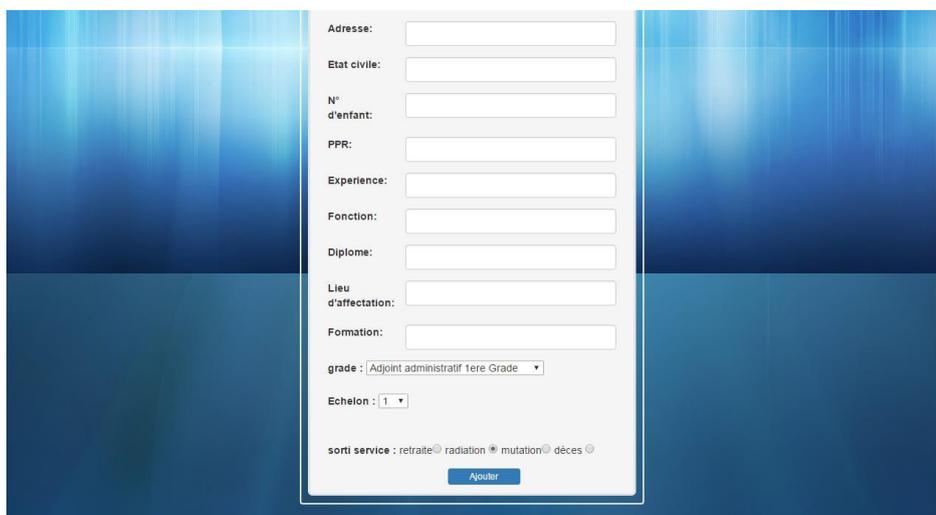
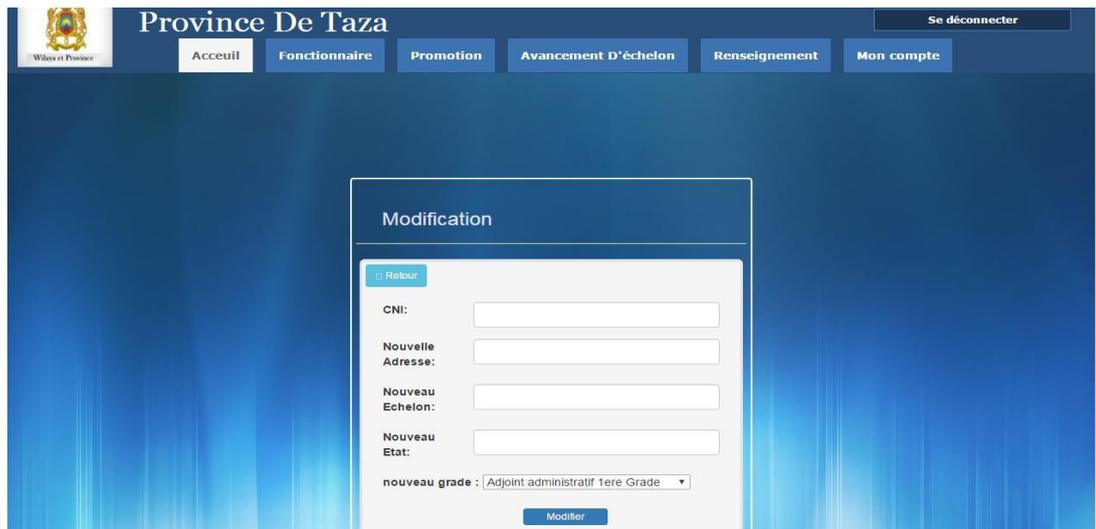


Figure 16: Ajout d'un fonctionnaire

#### 6. Modification du fonctionnaire :

Le chef de service peut modifier les informations du fonctionnaire en saisissant les nouveaux champs.



Province De Taza

Se déconnecter

Accueil Fonctionnaire Promotion Avancement D'échelon Renseignement Mon compte

Modification

Retour

CNI:

Nouvelle Adresse:

Nouveau Echelon:

Nouveau Etat:

nouveau grade : Adjoint administratif 1ere Grade

Modifier

Figure17 : Modification d'un fonctionnaire.

### 7. Suppression du fonctionnaire

La suppression du fonctionnaire s'effectue en entrant le CNI du fonctionnaire



Province De Taza

Se déconnecter

Accueil Fonctionnaire Promotion Avancement D'échelon Renseignement Mon compte

Supprimer fonctionnaire

Retour

CNI du fonctionnaire :

supprimer

Figure18: Suppression d'un fonctionnaire

### 8. Consultation du fonctionnaire

Cette page contient un tableau imprimable qui affiche les informations du fonctionnaire



Wilaya et Province

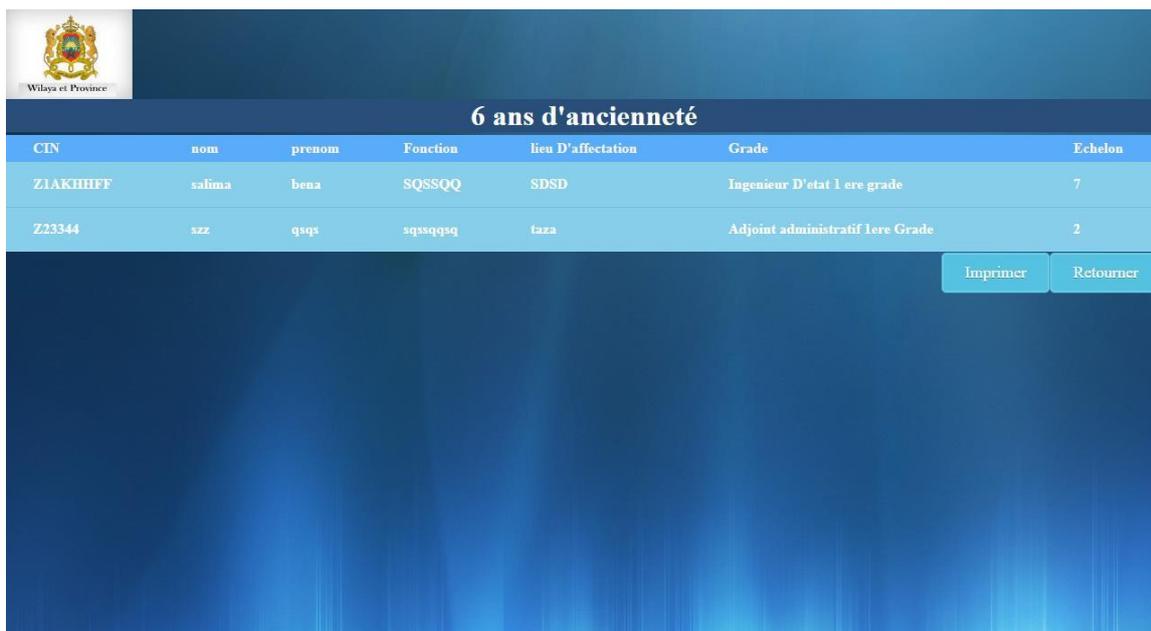
### Fonctionnaire propre

CIN	Nom	Prenom	Adresse	Date de naissance	Etat civil	N° d'enfant	Fonction	Grade	Echelon	Lieu d'affectation
Z1AKHHFF	salima	bena	szedddf	2016-05-06	qsqsqq	88	SQSSQQ	Ingenieur D'etat 1 ere grade	7	SDSD
Z23344	szz	qsqs	qsqsqs	2016-04-30	dddd	8	sqssqsq	Adjoint administratif 1ere Grade	2	taza

Imprimer    Retourner

Figure19: Consultation du fonctionnaire

9. Consultation de promotion par examen d'aptitude professionnelle (6 ans d'ancienneté)



Wilaya et Province

### 6 ans d'ancienneté

CIN	nom	prenom	Fonction	lieu D'affectation	Grade	Echelon
Z1AKHHFF	salima	bena	SQSSQQ	SDSD	Ingenieur D'etat 1 ere grade	7
Z23344	szz	qsqs	sqssqsq	taza	Adjoint administratif 1ere Grade	2

Imprimer    Retourner

Figure20: Consultation de promotion par examen d'aptitude professionnelle (6 ans d'ancienneté).

10. Consultation de promotion par concours d'ancienneté (10 ans d'ancienneté).



10 ans d'ancienneté						
CIN	nom	prenom	Fonction	Lieu d'affectation	Grade	Echelon
ZIAKHHFF	salima	hena	SQSSQQ	SDSD	Ingenieur D'etat 1 ere grade	7
Z23344	szx	qsqs	sqssqs	taza	Adjoint administratif 1ere Grade	2

Figure21: Consultation de promotion par concours d'ancienneté (10 ans d'ancienneté)

## 11. Consultation des avancements d'échelons



Liste d'échelon 2								
CIN	nom	prenom	Fonction	Grade	Echelon	Date Effet Echelon	Nouveau Echelon	Nouvelle Date Effet Echelon
z23333	EER	eeeeeeeeeeE	SDSDSD	Adjoint administratif 1ere Grade	1	2014-06-11	2	2016-06-01
Z88	farah	ben	qsqsqq	Ingenieur en Chef 1ere Grade HE	1	2014-06-10	2	2016-06-01

Liste d'échelon 3								
CIN	nom	prenom	Fonction	Grade	Echelon	Date Effet Echelon	Nouveau Echelon	Nouvelle Date Effet Echelon
z23344	ERRQSSQSQS	qssqsqq	QDQQD	Adjoint administratif 1ere Grade	2	2013-06-16	3	2016-06-01
Z33232	QSQSQS	QSQS	qQ	Adjoint administratif 1ere Grade	2	2013-06-11	3	2016-06-01

Liste d'échelon 4								
CIN	nom	prenom	Fonction	Grade	Echelon	Date Effet Echelon	Nouveau Echelon	Nouvelle Date Effet Echelon
Z2333	SALMA BEN	sssd	SQSSSD	Adjoint administratif 1ere Grade	3	2013-06-02	4	2016-06-01

Figure22: Consultation des avancements d'échelon

## 12. Affichage de fiche de renseignement

Cette page permet d'afficher une fiche qui contient les informations du fonctionnaire, on obtient ces informations en saisissant le nom du fonctionnaire



Figure23: Fiche de renseignement

## Conclusion générale

Mon Stage de fin de deuxième année consiste à mettre en œuvre l'application de gestion de ressources humaines de la province De TAZA.

Cette application permettra d'éviter les grands problèmes qui se déclenchent au niveau de la gestion des fonctionnaires dans le service ainsi va bien aider le chef à organiser son travail.

J'ai tiré un grand bénéfice de ce stage, aussi bien au niveau informatique qu'au niveau professionnel. J'ai aussi pu raffiner mes capacités

---

d'abstraction et de conception en termes de Modélisation, et de développer l'esprit de recherche et d'analyse critique.

En outre, ce stage était l'occasion pour améliorer ma méthodologie de travail.

# Bibliographie et webographie

## 1. Bibliographie :

- Cours Pr. CHAKER ILHAM Génie logiciel chapitre2 le processus logiciel
- Cours Techniques web du Pr. OUZAREF (2014/2015)
- Cours UML de Mr. BENNABOU ABDERAHIM (2014-2015)
- Cours OpenClassRoom

## 2. Webographie :

<http://fr.wikipedia.org/wiki/UML>  
<http://fr.wikipedia.org/wiki/wampserver>  
<http://fr.wikipedia.org/wiki/HTML>  
<http://fr.wikipedia.org/wiki/CSS>  
<http://fr.wikipedia.org/wiki/PHP>  
<http://fr.wikipedia.org/wiki/JS>  
<http://fr.wikipedia.org/wiki/PhpMyAdmin>